



BURMISTRZ MIASTA KOWALEWO POMORSKIE



Kowalewo Pomorskie, dnia 08.10.2025 r.

BRM.0003.1.28.2025

Pan

Jerzy Koralewski

Radny Rady Miejskiej

w Kowalewie Pomorskim

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną w dniu 25.09.2025r. odnośnie pogłębionej informacji o ilości zatrudnionych pracowników w tut. Urzędzie w okresie od 2018 roku do chwili obecnej, poniżej przedstawiam poruszone kwestie.

Uprzejmie informuję, iż zmiany w poziomie zatrudnienia w tut. Urzędzie wynikają z działań organizacyjnych oraz zjawisk kadrowych o charakterze naturalnym, które miały miejsce w analizowanym okresie.

W pierwszej kolejności należy wskazać uregulowanie sytuacji pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi, którzy w poprzednich latach wykonywali obowiązki na podstawie umów cywilnoprawnych (umów zlecenia – 7 osób). W celu zapewnienia stabilności zatrudnienia, przestrzegania zasad wynikających z Kodeksu Pracy umowy te zostały przekształcone w umowy o pracę. Działanie to stanowiło realizację obowiązku prawidłowego kształtowania stosunków pracy w jednostkach samorządu terytorialnego i nie wiązało się z tworzeniem nowych stanowisk, lecz z formalnym uporządkowaniem istniejącego stanu faktycznego.

Część stanowisk została utworzona po przeniesieniu urzędu do nowego, większego budynku, co wymagało zapewnienia odpowiedniej liczby osób obsługi technicznej i administracyjnej. Do ich zadań należą m.in. prace porządkowe wokół budynku, konserwacyjne, techniczne.

W ostatnich latach rozszerzono również katalog zadań własnych i zleconych gminy, jakie zostały nałożone na samorządy. W okresie od 2018 roku do chwili obecnej wprowadzono szereg zmian prawnych oraz programów rządowych i unijnych, które w istotny sposób zwiększyły zakres obowiązków administracji samorządowej.

Do najważniejszych z nich należą między innymi:

- zadania związane ochroną środowiska i realizacją programów ekologicznych ,
- realizacja zadań wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych (RODO) oraz z zakresu cyfryzacji administracji publicznej,
- obsługa licznych projektów inwestycyjnych współfinansowanych ze środków krajowych i europejskich, wymagających szczegółowej dokumentacji, sprawozdawczości i rozliczeń finansowych.

Ponadto informuję, iż w strukturze Urzędu utworzono Referat Oświaty, Edukacji i Wychowania, którego powstanie jest odpowiedzią na rosnący zakres zadań w obszarze zarządzania oświatą, nadzoru nad jednostkami oświatowymi. Utworzenie nowej komórki organizacyjnej wymagało zatrudnienia dodatkowych pracowników niezbędnych do prawidłowej realizacji powierzonych obowiązków.

Ponadto informuję, że w każdej jednostce zachodzi proces naturalnej fluktuacji pracowniczej. Zmiany kadrowe są nieodłącznym elementem funkcjonowania jednostki. Również w tut. Urzędzie występuje fluktuacja pracownicza, wynikająca m.in. z przejść na emeryturę (13 osób), rezygnacji z pracy (4 osoby), zmian miejsca zamieszkania (2 osoby) czy podejmowania zatrudnienia w innych jednostkach samorządowych (5 osób). Zjawisko to powoduje konieczność uzupełniania wakatów, aby zapewnić ciągłość realizacji zadań gminy. Zatrudnienie nowych osób nie stanowi zwiększenia liczby etatów, lecz zastąpienie pracowników odchodzących.

W Urzędzie nabory na wolne stanowiska pracy prowadzone są zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U z 2024r. Poz.1135.). Ogłoszenia o naborach publikowane są w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu oraz na tablicy ogłoszeń.

Ponadto w ramach polityki kadrowej urzędu istnieje możliwość awansu wewnętrznego pracowników, który stanowi formę docenienia zaangażowania, doświadczenia oraz wysokiej jakości wykonywanej pracy. Awanse odbywają się zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U z 2024r. poz.1135.)

W analizowanym okresie w wyniku przeprowadzonych naborów zostało zatrudnionych 16 osób. Ponadto w ramach awansów wewnętrznych awansowało 6 pracowników.

W strukturze organizacyjnej urzędu kierownicze stanowiska zajmuje 12 pracowników oraz 4 na samodzielnych stanowiskach.

Wypełniając ustawowy obowiązek pracownicy wybrali spośród siebie grupę przedstawicieli do reprezentowania ich przed pracodawcą. Działanie to ma charakter konsultacyjny i służy wzmocnieniu dialogu wewnętrznego w urzędzie.

Podsumowując zmiany w strukturze zatrudnienia nie mają charakteru administracyjnej rozbudowy urzędu, lecz stanowi racjonalne dostosowanie liczby etatów do rzeczywistego zakresu zadań wynikających zarówno z przepisów prawa jak i z potrzeby społeczności lokalnej. Na dzień 09.10.2025r. stan zatrudnienia wynosi 83 osoby w (w tym osoby na urloпах macierzyńskich, urloпах bezpłatnych) co stanowi wzrost zatrudnienia o 33,87 % w porównaniu do roku 2018r.

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Miejskiej

Marcin Dunajski

M.Piróg

BURMISTRZ

/-/ Jacek Żurawski

Urząd Miejski w Kowalewie Pomorskim

Rok 2025

Rokiem Jubileuszu 750-lecia nadania praw miejskich

ul. Konopnickiej 13

87-410 Kowalewo Pomorskie

tel. 56 684 10 24

urząd@kowalewopomorskie.pl